

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Семиченская средняя школа  
Котельниковского муниципального района Волгоградской области**  
404362, Волгоградская область, Котельниковский район, х. Семичный ,ул Центральная, 1 телефон: 8 (84476) 7-61-34  
E-mail: Yulia17035@yandex.ru ИНН 3413503530, КПП 341301001

05.07.2024

Приказ

№ 100

**Об утверждении изменения в локальном акте**

В соответствии со статьями 37, 41 и 79 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации по согласованию с педагогическим советом (протокол №12 от 03.07.2024 ), с учетом мнения управляющего совета

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в Правила внутреннего распорядка работников МКОУ Семиченская СШ утвержденного 04.09.2023 г приказ № 160/4, а именно в п.2.13.
2. Заменить п.2.13. Правил внутреннего распорядка работников МКОУ Семиченская СШ Следующем содержанием:  
Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:
  - 1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
  - 2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
  - 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
  - 4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
  - 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;Kого нельзя уволить за однократное грубое нарушение
  - 6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
    - а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
    - б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

Что учесть при увольнении работника за хищение имущества

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

Что учесть при увольнении работника за нарушение требований охраны труда

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие "иностранные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

Каковы особенности увольнения за аморальный проступок

8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

Что учесть при увольнении заместителя руководителя и главного бухгалтера за принятие ими необоснованного решения

9) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

Что учесть при увольнении директора организации (филиала) за грубое нарушение трудовых обязанностей

10) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;  
Каков порядок увольнения работника, представившего подложные документы при приеме на работу

11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

14) в других случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами

3. Опубликовать изменения в п.2.13 , указанные в пункте 2 настоящего приказа, на официальном сайте ;

3.1 .ознакомить с положением работников, чью трудовую деятельность затрагивает документ.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Л.В.Шевцова

